

<b>S16</b>	<b>Scheda Corso</b>	
	AREA TEMATICA	<b>SICUREZZA SUL LAVORO</b>
	Titolo	<b>Formazione Preposti</b>
	Scopo	Il corso ha l'obiettivo di fornire ai preposti una formazione specifica in relazione al proprio compito in materia di salute e sicurezza in azienda, ai sensi del decreto legislativo 81/08.
	Destinatari	Preposto: persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.
	Contenuti	Conformi a quelli descritti all'Art 37 c. 7 del nuovo D.Lgs 81/08: <ul style="list-style-type: none"> <li>• principali soggetti coinvolti nel sistema sicurezza ed i relativi obblighi;</li> <li>• definizione ed individuazione dei fattori di rischio;</li> <li>• valutazione dei rischi;</li> <li>• individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.</li> </ul>
	Durata ore	4 ORE
	Data e sede di svolgimento	Presso la sede Del CSP o quella del cliente
	Materiale didattico	Ai partecipanti al corso è distribuito del materiale didattico inerente il tema oggetto del corso, tra cui: <ul style="list-style-type: none"> <li>- slides del corso.</li> </ul>
	Attestati di partecipazione	Al termine dell'attività formativa è previsto il rilascio di un attestato di partecipazione.
	Docenti	I docenti sono professionisti esperti nelle singole materia che hanno esperienza da almeno 5 anni nel settore di appartenenza.
	Note	<p><b>ATTIVITÀ PER CUI È SEMPRE NECESSARIO IL PREPOSTO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Luoghi di lavoro, anche se di dimensioni ridotte, in cui il datore di lavoro-rspp non è sempre presente;</li> <li>• Luoghi di lavoro divisi in reparti (uffici, magazzino, produzione);</li> <li>• Cantieri (almeno uno per ogni squadra);</li> <li>• Filiali/negozi/diverse unità produttive (almeno uno per ogni filiale);</li> <li>• Nel caso in cui l'Rspp sia esterno</li> </ul> <p>Per la mancata formazione di tale figura, il datore di lavoro è punibile con l'arresto da 4 a 8 mesi o con l'ammenda da 1.500 a 6.000 euro.</p>